

北山会キャリアパス

	役職名	役割			能力	意欲・態度	求める人物像	研修計画
		部門内	育成	地域連携				
経営 管理職	施設長	最終責任者	最終責任者	管轄諸官庁最終責任者			・法人の将来を見据えて、企画力、実行力のある人 ・経営的な視点で考え実行ができる人	幹部職員研修
1級 管理職	副施設長 事務局長	法人本部機能 クレーム対応	法人職員の指導および育成方針責任者	地域連携方針に基づいた部門の方針策定				
2級 管理職	事務長 部長	予算策定、執行、進捗管理および決算報告 予算に基づいたコスト管理 法人の事業計画進捗管理 会議・委員会の企画、設置 改善案の策定および決定 部門内の権利擁護にかかる統括管理	法人職員の育成方針策定に参画 部門内職員の育成方針策定 部門内職員の育成計画策定と実施 指導職職員の育成	法人全体の地域連携方針の策定 管轄諸官庁との連携、報告 福祉関連機関との連携 地域との信頼関係構築 医療機関との連携、調整				
1級 指導職	課長 フロアリーダー	部門内事業計画策定および進捗管理、事業報告 業務遂行状況の管理監督 他部門との連携、調整、業務改善 部門内職員の勤怠管理、労務管理 部門を超えた業務改善 部門内の困難業務対応	リーダーの育成 部門内OJT計画の策定と実施 部門内職員の育成計画策定に参画	関係機関担当者との連携、報告、相談、調整 地域交流イベントへの参画	介護報酬についての知識 クレーム対応力		・指導職としての役割と責任に基づいて行動し、職員の模範となる人  ・正しい倫理観を持って、部下を指導できる人	リーダーシップ研修 コーチング研修 OJT技術研修 ユニットリーダー研修 リスクマネジメント研修
2級 指導職	主任 ユニットリーダー	部門内事業計画策定に参画、実行 日常業務の監督管理、遂行管理 部門内計画の実践 日常業務の課題解決 チームワークの醸成 部門内職員の身体的、精神的ケア 家族への情報発信、連絡調整、報告 会議・委員会の運営 リスクマネジメント	事業方針の周知と指導 育成計画に基づいた職員の指導育成	ボランティア受入担当 実習生受入担当	コーチング力 リーダーシップ OJT技術 介護保険制度 交渉力 指導力 相談援助力 調整力 説得力 推進力 統率力 決断力 管理指導力	先見性 包容性 客観性 求心性 公平性 一貫性	・知識を深め、自己研鑽を怠らない向上心を持った人	
1級 専総 門合 職職 11 級級	(副主任)	スーパービジョン マニュアルの模範的な実施 介護計画立案 サービス計画作成 日常業務の指導、支援	部門内OJT計画に基づいたOJT実施 新任職員指導育成および参画 新任職員オリエンテーションの実施 一般職員への動機づけおよび指導 業務手順書の指導	実習生対応	企画立案力 組織にかかわる提案力	改善意欲 適応性 柔軟性 育成マインド 創造性		3年目職員研修
2級・ 一般 職職 2 級級		業務手順書の理解と実践 業務手順書の改善提案 改善案の確定に参画 改善案の提案 基本介護技術の習熟と実践 マニュアルの理解と遵守 報告・連絡・相談 日常業務の実施 個別ケアの実践 利用者のアセスメント 認知症介護の実践 ターミナルケアの実践 生活環境の整備 職場環境の整備 部門内ルールの理解と遵守 医療的介護の実施 日常の家族対応 指示業務の実施		ボランティア対応	問題解決能力 文章力 常識 加齢と栄養/口腔ケア/嚥下 工夫力 高齢者疾患 集中力 認知症対応 改善提案力 判断力 基本介護技術 実行力 情報収集力 虐待防止 バイタルサイン/症状の把握 感染予防と対処 事務処理能力 電話対応 救急対応 コミュニケーション 社会人マナー	笑顔 挨拶 権利擁護意識 応用性 我慢強さ 積極性 責任制 継続的な自己啓発 感受性 持続性 自立性 社会性 信頼性 規律性 協調性 自己管理 倫理観/道徳観 自己研鑽	・笑顔と明るい挨拶、声かけのできる人  ・利用者・家族だけではなく職員同士で信頼関係を築ける人  ・利用者になさしく接する思いやりの深い人	新入職員及び3年目職員研修  接遇研修 コミュニケーション研修 救急対応研修 虐待発生防止研修 介護技術研修 認知症対応研修 個人情報保護研修 人権擁護研修 ユニットケア研修 感染症防止研修 身体拘束廃止研修 事故発生防止研修